

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к трудовому договору от «01» ноября 2016 г. № 3

п. Хозкина

«01» ноября 2022 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Хозинская основная школа № 18»
(полное название образовательной организации)

в лице директора Шименовой Анастасии Петровны

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя организации полностью) действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Шакаркина Еленой Витальевной,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника полностью)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от «01» 01 2016 г. № 3 (далее – Трудовой договор) о нижеследующем:

1. В соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель с письменного согласия Работника поручает ему выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной Трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату:

| № п/п | Дополнительные обязанности | Ожидаемый результат | Объем | Условия | Сроки |
|-------|---|---|-----------|---|--------------|
| 1. | Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (имеющих педагогических стаж менее трех лет) организации (Работодателя). | Преодоление профессиональных затруднений у учителей естественнонаучного цикла при применении методов формирующего оценивания. | 4 учителя | Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования. | Учебный год. |
| 2. | | | | | |

Поручаемая Работнику дополнительная работа осуществляется с «01» 11 2022 г. по «31» 08 2023 г. без освобождения от основной работы, определенной Трудовым договором.

За дополнительную работу, выполняемую в соответствии с настоящим дополнительным соглашением, Работнику устанавливается доплата в размере 100000 рублей в месяц (выплаты производятся в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Работодателя, коллективным договором и Трудовым договором).

По соглашению сторон объем, условия и срок выполнения конкретных видов дополнительной работы могут изменяться (уточняться) путем оформления дополнительного соглашения к Трудовому договору.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора и действует с «01» ноября 2022 г.

Условия Трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой передается Работнику.

Работодатель: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Хозвишенская основная школа №18»
(полное наименование образовательной организации)

Адрес (с индексом): 165121 п. Хозвишено, ул. Цветочная д. 9
Телефон / факс: 8 (81836) 3-72-56
ИНН: 2904006745

Работник: Макарына Елена Витальевна
(фамилия, имя, отчество)

Паспорт: серия 1115 № 128695
Выдан Строгановским УФСБ России по Архангельской обл., Вавенском р-не
(кем, когда) 23 мая 2015г.

Адрес (с индексом): п. Хозвишено, ул. Школьная д. 12, 165121
Телефон: _____

От Работодателя:
Директор
(должность)
Шинцова А.П.
(фамилия, инициалы)
[Подпись]
(подпись)
01.11.2022
дата (число, месяц, год)

Работник:
Макарына Е.В.
(фамилия, имя, отчество)
[Подпись]
(подпись)
01.11.22
дата (число, месяц, год)



Экземпляр дополнительного соглашения получен

«01» ноябре 20 22 г. [Подпись], Макарына Е.В.
(дата получения) (подпись и расшифровка подписи Работника)